

KADROVSKI NAČRT OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH ZA LETO 2026

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09 in 32/25 – ZJU-1 v nadaljevanju: pravilnik). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU-1 in prvim odstavkom 2. člena Pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravah lokalnih skupnosti kadrovski načrt sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s pravilnikom je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, upoštevane pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 40/2012-ZUJF, 158/2020-ZIntPK-C, 203/2020-ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09 in 32/25 – ZJU-1),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Šmarje pri Jelšah (Uradni list RS, št. 23/2015, 14/2019 in spremembe)

III. KADROVSKI NAČRT

Organ, za katerega velja predlog	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2025	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2026	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2027
Župan občine – funkcionar - nepoklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	2	2	2
Občinska uprava - direktor (mandat)	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	23	23	23
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	1	1	0

Kadrovski načrt je bil kot priloga k predlogu Odloka o proračunu Občine Šmarje pri Jelšah za leto 2026 potrjen na ____ . redni seji Občinskega sveta Občine Šmarje pri Jelšah dne ____.

IV. OBRAZLOŽITEV

Najvišjega možnega števila dijakov in študentov v občinski upravi ne moremo določiti vnaprej. To bomo storili tekom leta in sicer glede na obstoječe stanje v občinski upravi in dejanske potrebe ter razpoložljiva finančna sredstva.

Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2025 je razvidno iz zgornje tabele. V Občini Šmarje pri Jelšah je trenutna struktura zaposlenih naslednja:

- 3 funkcionarji (nepoklicni)
- 25 javnih uslužbencev za opravljanje nalog občine (dve del. mesti sta nezasedeni),
- 13 javnih delavcev za potrebe urejanja javnih površin, športnih objektov in pomoč občinski upravi – določen delovni čas

Ena delavka je na dolgotrajni bolniški, pri čemer smo za čas njene odsotnosti zaposlili novo delavko.

Občina si bo v okviru proračuna za leto 2026 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti, kar nameravamo opravljati z obstoječo strukturo zaposlenih na upravi, z možnostjo zaposlitve dodatne osebe tekom leta.

V okviru programa javnih del se v proračunskem letu 2026 predvideva sklenitev 13 pogodb o zaposlitvi za določen čas. Za navedene zaposlitve je za leto 2026 določeno sofinanciranje v višini 55% minimalne plače zaposlenega.

Kadrovski načrt je usklajen s predlogom Proračuna Občine Šmarje pri Jelšah za leto 2026.

Pripravila:
Patricia Goručan
direktorica občinske uprave

ŽUPAN
Matija ČAKŠ, dr. vet. med. spec. bujatrike

